



DIE LEBENSWELT DER GENERATION Z



TOP 3

- Vorbilder:
- Mama
 - Papa
 - Eltern



WERTE

- 70% Gesundheit
- 69% Freiheit
- 66% Freundschaft
- 65% Gerechtigkeit
- 63% Familie



PRÄGEND

- 71% Familiärer Zusammenhalt
- 68% Smartphone-Nutzung
- 57% Leistungsdruck
- 51% Soziale Netzwerke
- 47% Heimatverbundenheit



79%

Für 79% ist
WhatsApp die wichtigste App



ZUFRIEDENHEIT

- + Am zufriedensten mit:**
Dem Zusammenhalt in der Familie
- Am unzufriedensten mit:**
Der finanziellen Situation

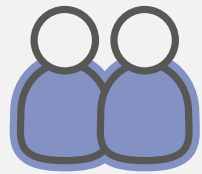


TYPISCH GEN Z

- » Daddeln, Party machen, cool sein «
- » Dass wir zu viel Wert darauf legen, was andere von uns halten «



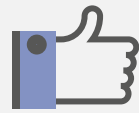
DIE LEBENSWELT DER GENERATION Y



TOP 3

Vorbilder:

- Kein Vorbild
- Ich
- Mama/Papa



WERTE

- 69% Gesundheit
- 65% Zuverlässigkeit
- 64% Familie
- 60% Freiheit
- 58% Gerechtigkeit



PRÄGEND

- 73% Familiärer Zusammenhalt
- 53% Heimatverbundenheit
- 53% Smartphone-Nutzung
- 46% Teurer/knapper Wohnraum
- 44% Krankheit



65%

Für 65% ist
WhatsApp die
wichtigste App



ZUFRIEDENHEIT

+ Am zufriedensten mit:

Dem Zusammenhalt in der Familie

- Am unzufriedensten mit:

Der finanziellen Absicherung für die Zukunft



TYPISCH GEN Y

» Die Erziehung der Kinder genießen und Gedanken über die Zukunft machen «

» Die Überforderung mit der erdrückenden Menge an Auswahl in jedem Lebensbereich «



72%

sind zufrieden mit der **schulischen/beruflichen Situation**



JOBSUCHE

- 54% Praktika
- 50% Empfehlungen von Familie
- 44% Empfehlungen von Freunden
- 40% Google
- 40% Jobportale



DIE ARBEITSWELT DER GENERATION Z



GUTE ARBEIT

Erwartungen an einen guten Arbeitgeber

- 65% Gute Arbeitsatmosphäre
- 63% Gute Balance von Arbeit und Freizeit
- 56% Gute Vorgesetzte
- 55% Etwas tun, das ich sinnvoll finde
- 52% Langfristige Sicherheit des Arbeitsplatzes



58%

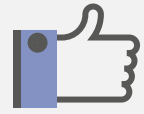
nennen **Spaß** als größte **Motivation** für Leistung



INFOS

Informationsquellen über Arbeitgeber

- 61% Webseite des Arbeitgebers
- 56% Google Recherche
- 38% Mitarbeiter*innen des Arbeitgebers befragen
- 31% Job- und Karrieremessen
- 23% Bewertungsplattformen (z.B. Google, kununu)



64%

sind zufrieden mit der **schulischen/beruflichen Situation**



DIE ARBEITSWELT DER **GENERATION Y**



GUTE ARBEIT

Erwartungen an einen guten Arbeitgeber

- 64% Gute Arbeitsatmosphäre
- 62% Gute Balance von Arbeit und Freizeit
- 58% Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 53% Langfristige Sicherheit des Arbeitsplatzes
- 48% Gute Vorgesetzte



48%

nennen **Spaß** als größte **Motivation** für Leistung



JOBSUCHE

- 48% Job-Portale
- 46% Empfehlung von Freunden
- 41% Initiativbewerbung
- 35% Empfehlungen von Familie
- 32% Stellenanzeigen der Tageszeitung



INFOS

Informationsquellen über Arbeitgeber

- 59% Webseite des Arbeitgebers
- 56% Google Recherche
- 36% Mitarbeiter*innen des Arbeitgebers befragen
- 36% Bewertungsplattformen
- 16% Job- und Karrieremessen

GENERATION Z & Y:
GESUNDHEIT



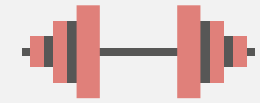
70%

70% sind mit der körperlichen
Gesundheit und 68% mit der
psychischen **Gesundheit zufrieden**



GESUND =

- Keine Einschränkungen – alles tun können
- Wenn Körper und Geist sich richtig anfühlen
- Keine Schmerzen und guter Schlaf



DAS TUE ICH

Sport, Fitness, Bewegung
65% | 63%

Gut schlafen
61% | 60%

Entspannen, Chillen, Yoga
51% | 45%



ERWARTUNGEN

- An die **Krankenkasse:**
Dass sie immer da ist, mehr Vorsorge,
Motivation für gesünderen Lebenswandel
- An den **Arbeitgeber:**
Gesunder Arbeitsplatz, Präventionsangebote
(Sport/Burn-Out/Ernährung), Vermeidung von Gefahren



ZUFRIEDEN

Zufrieden mit finanzieller Absicherung

49% | 47%

Unzufrieden mit finanzieller Absicherung

36% | 48%



SICHERHEIT

Sicherheit ist sehr wichtig für

59% M+W | 49% M, 61% W



GENERATION Z & Y: VORSORGE



VORBEREITET?

Umgang mit Stress und psychischer Belastung

60% gut, 30% schlecht | 65% gut, 28% schlecht

Rechtliche Kompetenzen

48% gut, 44% schlecht | 51% gut, 37% schlecht

Finanzielle Kompetenzen

34% gut, 54% schlecht | 48% gut, 42% schlecht



ABSICHERUNG

Sparen

79% | 65%

Gesetzliche Altersvorsorge/Rente

23% | 46%



WÜNSCHE

• Persönlich:

Familie, Kinder, mehr Freizeit,
Haus, Gesundheit, Zufriedenheit

• Beruflich:

Spaß, mehr Geld, Sicherheit, Aufstieg



5 TRENDS

#1 FAMILIE

Die zuverlässigste Beziehung

Die Bedeutung von Zusammenhalt in der Familie hat 2019 nochmals zugelegt als prägendstem Einfluss für die Lebenssituation der jungen Deutschen. Das liegt daran, dass so viele Beziehungen nur noch digital gepflegt werden und daher nicht so belastbar sind, wie die zu den Eltern und Geschwistern.

#2 GESUNDHEIT

Der wichtigste Wert

Der mit Abstand wichtigste Wert für die Generation Z und die Generation Y ist die Gesundheit. Gesundheit steht für ein Leben ohne Einschränkungen, bei dem sich Körper und Geist gut anfühlen.

#3 MAMA & PAPA

Die Top-Influencer

Die wichtigsten Influencer und Vorbilder der Generation Z sind Mama und Papa. Für die Generation Y sind Vorbilder grundsätzlich nicht so wichtig und Eltern stehen an dritter Stelle nach „Ich“ oder „kein Vorbild“.

#4 TRAUMJOB

Wohlfühlen und genug Freizeit

Am wichtigsten für einen guten Job ist der Generation Z und der Generation Y die Arbeitsatmosphäre sowie die gute Balance von Arbeit und Freizeit. Mit diesen Erwartungen an Arbeitgeber tritt die junge Generation sehr selbstbewusst auf.

#5 ALTERSARMUT

Finanziell schlecht abgesichert

Für die Zukunft wünscht sich die junge Generation Familie, Kinder, ein Haus und Gesundheit. Doch jede*r Dritte der Generation Z und jede*r Zweite der Generation Y ist unzufrieden mit der finanziellen Absicherung für die Zukunft.